



FICHE DE POSTE 2023

Intitulé du poste	CHARGÉ DE MISSION EAU POTABLE - ASSAINISSEMENT
Condition d'accès au poste	Recrutement par voie statutaire (cadre d'emplois d'ingénieur, catégorie A)

IDENTITE DE L'AGENT

Nom, Prénom	
Statut, cadre d'emplois, Catégorie, grade	Titulaire ou Contractuel, Ingénieur Territorial, Catégorie A, Ingénieur

PRESENTATION DU SERVICE D'AFFECTATION

Mission principale du service	SAT : Aménagement du territoire
Positionnement du poste	Placé sous l'autorité du DGA Aménagement Durable du territoire

MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

Mission principale, Raison d'être ou finalité du poste	<p>La mission sera fortement orientée vers la préparation du transfert de compétences Eau potable / Assainissement prévu au plus tard le 1er janvier 2026. Avec l'appui (et la formation/ accompagnement) de 2 techniciens médiateurs eau/assainissement, l'objectif sera d'accompagner les communes dans la mise en œuvre de leur contrat de progrès rédigé dans le cadre du plan Eau Dom (période de 2021-2025) tout en créant une ingénierie de proximité.</p> <p>L'accompagnement consistera au suivi des schémas directeurs et gros projets communaux en cours et d'autre part, à la planification et l'encadrement des projets de travaux des communes les plus urgents, dans le respect des schémas directeurs et des besoins réels.</p>
Mission et activités du poste	<p>Etre l'interlocuteur privilégié du territoire en matière d'eau et d'assainissement et assurer l'interface entre les communes et les structures du territoire, tout en formant/encadrant 2 techniciens qui pourront assurer une présence de proximité sur certaines communes. Pendant la phase de suivi des contrats de progrès, période interface pour la préparation du transfert, assurer la communication et la coordination avec l'ensemble des services techniques et des divers partenaires de l'étude, être le garant de la bonne diffusion de l'information auprès de tous les acteurs du territoire, participer à la gestion et au suivi (aspects techniques, juridiques, administratifs, financiers et fonciers) des diverses opérations des services eau potable et assainissement.</p> <p>Assurer des opérations sous mandat en fonction des conventions avec certaines communes</p> <p>Accompagner les communes dans la rédaction, passation et suivi des marchés (maîtrise d'œuvre, prestations intellectuelles, travaux).</p> <p>Assurer le suivi des subventions attribuées par les différents partenaires financiers ainsi que la rédaction et la transmission de tous les documents nécessaires à leur octroi.</p> <p>Suivi des contrats de progrès en cours (technique, administratif, déroulement des diverses phases, s'assurer de la dynamique des formations AFD du plan Eau Dom ...)</p> <p>A l'échelle du territoire de la Communauté et dans la continuité de la phase 2 « Etude des besoins du service et projet communautaire » de l'étude de transfert de compétences :</p> <p>Gestion des interfaces Programmation/Etudes/ Conception/Réalisation ;</p>

	Suivi technique des opérations ; Planification et Gestion financière des opérations
Conditions de travail	Temps de travail hebdomadaire : 35h
	Horaires : <ul style="list-style-type: none"> • Lundi et Jeudi : 7h30 – 13h et 14h à 17h15 • Mardi, Mercredi, Jeudi : 7h30 à 14h00 • Déplacements fréquents sur les communes du territoire
	Lieu de travail : siège de la CCOG à Mana ou annexe de la CCOG à Saint Laurent du Maroni
	Moyens matériels à disposition <ul style="list-style-type: none"> • Ordinateur • Téléphone mobile et fixe • Imprimante, télécopieur • Fournitures de bureau • Véhicule de service

COMPETENCES REQUISES SUR LE POSTE

Profil du poste	Les « savoirs » (diplôme, formation) : <ul style="list-style-type: none"> • De formation supérieure : Bac + 5 minimum en environnement, eau, assainissement; • Expérience confirmée ; • Connaissance du territoire.
	Les « savoir-faire » : <ul style="list-style-type: none"> • Expérience confirmée en gestion de projets ; • Connaissance des règles de la commande publique ; • Organisation, optimisation et mise en œuvre des orientations et des projets d'eau potable et d'assainissement , d'un point de vue technique, financiers, administratifs...; • Pilotage de la gestion des services d'eau et d'assainissement ; • Encadrement / formation de deux techniciens médiateurs
	Les « savoir-être » : Vous faites preuve : de sens du service public ; de rigueur, de capacités d'organisation, d'une disponibilité et capacité à travailler sur un large territoire ; de capacités relationnelles et de travail en équipe et en partenariat avec les autres acteurs de l'eau (Office de l'Eau); d'autonomie et capacité à gérer simultanément plusieurs dossiers, de qualités rédactionnelles, de synthèse, d'analyse et d'initiative ; Il veille à travailler en étroite relation avec les autres cadres et agents de la Communauté et en étroite collaboration avec les élus et les responsables des services communaux (ou futurs agents de la Communauté).

Date et signature de l'agent :	Date et signature du supérieur hiérarchique direct :
---------------------------------------	---

L'autorité territoriale dispose au pouvoir hiérarchique qui lui permet de préciser seule en fonction des besoins et de l'intérêt du service, de modifier le volume des missions et l'affectation des agents. Ces changements s'effectuent dans le respect des missions du cadres d'emploi de l'agent, des lois et règlement qui coordonnent le statut des fonctionnaires et agents public